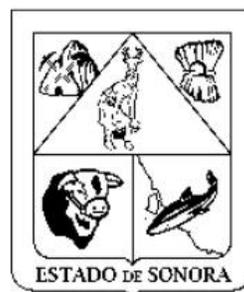


SÉPTIMO TRANSITORIO



**INFORMES DE AVANCE
2023-2024**



GOBIERNO
DE **SONORA**

SECRETARÍA DE
**SEGURIDAD
PÚBLICA**



INTRODUCCIÓN

I. INFORME DE RESULTADOS

1.1 ESTADO DE FUERZA.

1.2 EVALUACIÓN DE PERMANENCIA Y PROGRAMA DE
DEPURACIÓN POLICIAL.

1.3 CERTIFICADO ÚNICO POLICIAL.

1.4 PROFESIONALIZACIÓN POLICIAL.

1.5 MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES PARA EL
FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO POLICIAL.

1.6 JUSTICIA CÍVICA AVANCES EN SU IMPLEMENTACIÓN.

1.7 UNIDAD DE POLICÍA PROCESAL.

II. FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA.

III. INFORME FASP 2023-2024.



INTRODUCCIÓN

Al cumplirse cinco años de la entrada en vigor de la disposición constitucional contenida en el artículo séptimo transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de Guardia Nacional, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 26 de marzo del año 2019, con la finalidad de realizar un análisis minucioso de los objetivos señalados y metas alcanzadas por el periodo comprendido del 2023-2024 respecto al fortalecimiento del estado de fuerza y las capacidades institucionales de los cuerpos policiales estatales y municipales, hace que reconsideremos si las acciones realizadas van encaminadas para un mejor cumplimiento en el horizonte de seis años tal y como se dispone constitucionalmente.

En la actualidad, podemos observar de manera contundente que Sonora presenta avances esenciales respecto a los retos que la constitución y la realidad cotidiana impone, de tal manera que se ha ampliado el presupuesto destinado para la Profesionalización, Evaluaciones y Equipamiento para Policía Estatal de Seguridad Pública, así como el presupuesto para el Equipamiento de la Policía Municipal, lo que permite fortalecer las funciones de nuestros elementos. Además, hubo un incremento de elementos en las fuerzas policiales, mejoras en las condiciones laborales, un primer proceso de ascensos de policías, su certificación, recursos destinados a la homologación policial, becas para aspirantes, becas para hijos de los elementos policiales, programas para evaluar su desempeño, así como un fondo de aportaciones para infraestructura, a la prevención social de la violencia, delincuencia y la prevención del delito. Asociado a este contexto, se ha logrado el cumplimiento de los metas fijadas por el Consejo Nacional de Seguridad, mismos que se pueden observar en elemento gráficos plasmados al actual informe.

Aunque el reto no ha sido nada fácil, seguimos en constante análisis y reflexión para mejorar el fortalecimiento de nuestro Estado manteniéndonos al tanto del crecimiento de nuestra población y así poder salvaguardar la vida humana, indicando que vamos por la ruta correcta, se advierte que un elemento primordial para lograr las metas anuales visualizadas, son los recursos económicos con los cuales se cumplen los aspectos anteriormente descritos.

I. INFORME DE RESULTADOS

1.1 ESTADO DE FUERZA

ESTADO DE FUERZA – POLICÍA ESTATAL

CORPORACIÓN	ELEMENTOS OPERATIVOS
POLICÍA ESTATAL	1,594

1.2 EVALUACIÓN DE PERMANENCIA Y PROGRAMA DE DEPURACIÓN POLICIAL

Conforme a lo establecido en el artículo 140, inciso B, fracción VI, de la Ley de Seguridad Pública para el Estado de Sonora, es requisito indispensable para la permanencia en el servicio aprobar los procesos de evaluación de control de confianza.

Del total del estado de fuerza con que cuenta esta Policía Estatal y que fue señalado en el párrafo que antecede, nos encontramos con el siguiente estatus relativo a evaluación de permanencia:

EVALUACIÓN DE CONTROL Y CONFIANZA (C3)				
POLICÍA ESTATAL	APROBADOS		NO APROBADO	SIN EVALUAR
	VIGENTE	NO VIGENTE		
	1399	23	77	0

CUP EMITIDOS			
CORPORACIÓN	ELEMENTOS OPERATIVOS	CUP	AVANCE
POLICÍA ESTATAL	1499	1422	95%



En la inteligencia de que el presente estatus puede variar, atendiendo al número de elementos que a partir del 15 de Septiembre del 2024 pasarán a formar parte de esta Policía Estatal, de tal suerte que al igual que en el apartado anterior, se informará con oportunidad cuando esto suceda.

Así mismo, le informo que de los 77 Agentes No aprobados se tiene el siguiente estatus:

- 53 Se encuentran sujetos a procedimiento administrativo
- 24 Pendientes de iniciar procedimiento (situación jurídica especial)

1.3 CERTIFICADO ÚNICO POLICIAL

CORPORACIÓN	ELEMENTOS OPERATIVOS	CUP	AVANCE
POLICÍA MUNICIPAL	4.305	3.195	74%
POLICÍA ESTATAL	1.631	1.438	88%

1.4 PROFESIONALIZACIÓN POLICIAL

En este tema, nos regimos por el Reglamento del Servicio Profesional de Carrera de la Policía Estatal de Seguridad Pública en el Estado de Sonora, el cual establece la normativa que regula los procedimientos relativos al Servicio Profesional, Régimen Disciplinario y la Profesionalización de los integrantes de la Policía Estatal de Seguridad Pública del Estado de Sonora.

El objetivo es garantizar el desarrollo institucional, la estabilidad, la seguridad, y la igualdad de oportunidades para todos los integrantes, elevando la profesionalización, fomentando la vocación de servicio y el sentido de pertenencia, así como asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales de legalidad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos.

La profesionalización se impulsa a través de:



- Los cursos de capacitación obligatorios anuales
- Las fechas programadas para las evaluaciones de desempeño
- Las fechas para las evaluaciones de competencias básicas
- Las evaluaciones de control y confianza
- Los estímulos, reconocimientos y recompensas obtenidos
- Las sanciones aplicadas, conforme al régimen disciplinario

Como menciona el artículo 86 del Reglamento de Servicio Profesional de Carrera, la formación continua es obligatoria y tiene como propósito asegurar el desempeño mediante la impartición teórica y práctica de conocimientos, con el fin de desarrollar y perfeccionar las habilidades, destrezas y actitudes necesarias para responder adecuadamente a la demanda social en materia de seguridad pública, en estricto apego a los principios constitucionales.

La formación continua se lleva a cabo a través de los siguientes programas:

1. Actualización
2. Promoción
3. Especialización
4. Alta Dirección

Actualmente, se elabora y gestiona el programa de capacitación, alineado con el eje rector de profesionalización, este programa está diseñado para que los elementos reciban cursos que cumplan con los requisitos de grado y hora establecidos, promoviendo así el desarrollo de sus habilidades y conocimientos.

En este rubro, hemos capacitado a los elementos de esta Corporación en los siguientes temas:

En este rubro, hemos capacitado a los elementos de esta Corporación en los siguientes temas:

CURSOS IMPARTIDOS 2024	
1	Actualización IPH y CUP
2	ABC de la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos de las Mujeres



Formación Continua	3	Actuación de Primer Respondiente, Control Provisional Preventivo, RHN y Procesamiento de Indicios
	4	Actuación del Servidor Público
	5	Actualización del Sistema Penal Acusatorio
	6	Actualización en el Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género
	7	Actualización en el Protocolo del Uso de la Fuerza
	8	Administración del Tiempo
	9	Análisis Estratégico para el Control de Narcomenudeo y sus Manifestaciones Asociadas
	10	Asertividad
	11	Atención a Víctimas de Violencia Familiar
	12	Atención a Personas con discapacidades físicas y neurológicas y maltrato animal como precursor de otros crímenes violentos
	13	Atención a Víctimas de Casos de Violencia contra las Mujeres y Femicidios
	14	Autocuidados
	15	Ciberseguridad y MI Yo Digital
	16	Ciclo de conferencias cruzada nacional por la salud mental de nuestros policías
	17	Ciclo de Conferencias Policía de Proximidad
	18	Compartiendo Esfuerzos
	19	Comunicación Asertiva
	20	Concientización sobre personas desaparecidas y trata de personas
	21	Centro de Emociones y Manejo de Conflictos en el Desarrollo Humano
	22	“ Cree en Tí”
	23	Cruzada Nacional por la Salud Mental de Nuestro Policías: Cuidando a quien nos cuida
	24	Cultura de Legalidad Física Especializado en Materia Anticorrupción del Estado de Sonora
	25	Derechos Humanos y Uso de la Fuerza
	26	Derechos Sexuales y Reproductivos
	27	Diversidad LGBTIQ+
	28	Ética Policial
	29	Evolución de los Derechos Humanos Actuación del Servidor Publico
	30	Gobernanza y Operatividad de Instituciones Policiales para un cambio de Paradigma en Seguridad Publica
	31	Igualdad de Genero
	32	Incorporación del Enfoque de Derechos Humanos en la asistencia Social
	33	Inducción a los Modelos de Intervención Social una Herramienta metodológica para garantizar Derechos Humanos
	34	Intervención en Crisis: Protección Integral de los Derechos Humanos de las Víctimas



	35	Intervención, Control y Manejo de Disturbios
	36	Introducción al Feminismo
	37	La niñez en escenarios de Violencia Familiar
	38	La Responsabilidad del Estado para garantizar una vida libre de violencia para las mujeres
	39	Lenguaje de Señas
	40	Ley de Seguridad Publica para el Estado de Sonora
	41	Ley General de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes
	42	Maltrato Animal como precursor de crímenes violentos
	43	Materiales Peligrosos
	44	Métodos y Técnicas de Victimología para víctimas de violación y violencia familiar
	45	Nuevas Masculinidades
	46	Perspectiva de Género a las Corporaciones Policiales
	47	Plan Multiamenazas
	48	Prevención de Violencia Institucional enfocada a Primeros Respondientes
	49	Prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres una tarea urgente y colectiva
	50	Primeros Auxilios Psicológicos
	51	Protección y Restitución de los Derechos de las niñas, niños, y adolescentes en situación de movilidad humana
	52	Protocolo de Actuación y Derechos Humanos
	53	Sensibilización en trata de personas y sus derechos humanos
	54	Sistema de Comando de Incidentes
	55	Sistema de Justicia Penal para Adolescentes
	56	Taller de Fortalecimiento de la Actuación Policial en el Sistema Penal Acusatorio
	57	Taller Regional Protocolo Nacional para la Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Femicidio
	58	Técnicas de Redacción de Informes

CURSOS IMPARTIDOS 2024

	1	Análisis de Información Delictiva
Especialización	2	“STOP THE BLEED” Primer Jornada de Capacitación y Actualización en Medicina Pre Hospitalaria.
	3	Grupo Táctico Intermedio

CURSOS IMPARTIDOS 2024

	1	Formación de Mandos
	2	Habilidades Gerenciales para Mandos Medios



Alta Dirección	3	Policía de Reacción
	4	Diplomado en Liderazgo Policial
	5	Desarrollo de Habilidades Directivas
	6	Formación de Mandos

ELEMENTOS CAPACITADOS	1262	84%
POR CAPACITAR	237	16%
HORAS DE CAPACITACION		
1744		

1.5 MEJORAS DE LAS CONDICIONES LABORALES PARA EL FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO POLICIAL

Dentro del régimen complementario de Seguridad Social y mejora de las condiciones laborales, se destacan los siguientes beneficios:

- Salario Digno, con incremento del 4%
- Seguro de Vida.
- Gastos Funerarios y pensión por orfandad o viudez.
- Durante los meses de Julio, Agosto y Septiembre del 2024, se llevaron a cabo las convocatorias para becas en Escuelas Particulares, Universidades Publicas y Educación Básica para hijos de los Policías.

1.6 JUSTICIA CÍVICA, AVANCES EN SU IMPLEMENTACIÓN

Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios.

Indicadores que serán medidos de la siguiente manera:

PROXIMIDAD

En materia de Atención a Víctimas

1. Asesoría Jurídica.
2. Atención Médica.
3. Trabajo Social.



4. Atención Psicológica.

CUENTA	NO CUENTA

PROXIMIDAD				
MUNICIPIOS	INDICADORES			
	1	2	3	4
ACONCHI				
ALTAR				
ARIVECHI				
ARIZPE				
ATIL				
BACANORA				
BANAMICHI				
BENITO JUÁREZ				
BENJAMÍN HILL				
CUMPAS				
ETCHOJOA				
GENERAL PLUTARCO ELÍAS CALLES				
HERMOSILLO				
IMURIS				
MAGDALENA				
MOCTEZUMA				
NACUZARI				
NOGALES				
OQUITOA				
PUERTO PEÑASCO				
SAN IGNACIO RIO MUERTO				
SAN MIGUEL DE HORCASITAS				
SANTA CRUZ				
SUAQUI GRANDE				
TUBUTAMA				
URES				
VILLA PESQUEIRA				
YECORA				

En materia de Proximidad

1. Se comparte el número de los jefes de sector/cuadrante, con un jefe de colonia o similar.



2. Recepción de Denuncias sin ratificar.
3. Reuniones vecinales.
4. Redes ciudadanas.
5. Sectorización y cuadrantes para patrullaje.
6. Patrullaje estratégico con base en información de la policía.
7. Tiempo de respuesta de máximo 5 minutos para atención de llamadas de emergencia.
8. Medición de incidencia delictiva con base en la información que recibe la policía.
9. Metas de la corporación con base en la medición de incidencia.

CUENTA	NO CUENTA

PROXIMIDAD									
MUNICIPIOS	INDICADORES								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
ACONCHI									
ALTAR									
ARIVECHI									
ARIZPE									
ATIL									
BACANORA									
BANAMICHI									
BENITO JUÁREZ									
BENJAMÍN HILL									
CUMPAS									
ETCHOJOA									
GENERAL PLUTARCO ELÍAS CALLES									
HERMOSILLO									
IMURIS									
MAGDALENA									
MOCTEZUMA									
NACUZARI									
NOGALES									
OQUITOA									
PUERTO PEÑASCO									
SAN IGNACIO RIO MUERTO									
SAN MIGUEL DE HORCASITAS									
SANTA CRUZ									

SUAQUI GRANDE													
TUBUTAMA													
URES													
VILLA PESQUEIRA													
YECORA													

INFRAESTRUCTURA

En materia de infraestructura de academias de policía o institutos de formación policial

1. Cuenta con Área de Entrenamiento.
2. Cuenta con Aulas para Matrícula.
3. Cuenta con Cocina y Comedor.
4. Cuenta con Servicio Médico.
5. Cuenta con Stand de Tiro.
6. Cuenta con dormitorio para cadetes.
7. Cuenta con Sala Audiovisual.
8. Cuenta con Pista vehicular o símil.
9. Cuenta con Pista de prueba física.
10. Cuenta con Sala de Juicios Orales.
11. Cuenta con Biblioteca
12. Cuenta con Canchas deportivas
13. Cuenta con Área de Cómputo

CUENTA	NO CUENTA

INFRAESTRUCTURA													
MUNICIPIOS	INDICADORES												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
ACONCHI													
ALTAR													
ARIVECHI													
ATIL													
BACANORA													
BANAMICHI													



BANAMICHI	Green	Green	Red
BENITO JUÁREZ	Red	Red	Red
BENJAMÍN HILL	Red	Red	Red
CUMPAS	Red	Red	Red
ETCHOJOA	Red	Red	Red
GENERAL PLUTARCO ELÍAS CALLES	Red	Red	Red
HERMOSILLO	Red	Red	Red
IMURIS	Red	Red	Red
MAGDALENA	Red	Red	Red
MOCTEZUMA	Red	Green	Red
NACUZARI	Red	Red	Red
NOGALES	Green	Red	Red
OQUITOA	Red	Red	Red
PUERTO PEÑASCO	Red	Green	Red
SAN IGNACIO RIO MUERTO	Red	Red	Red
SAN MIGUEL DE HORCASITAS	Red	Red	Red
SANTA CRUZ	Red	Red	Green
TUBUTAMA	Red	Red	Red
URES	Red	Red	Red
VILLA PESQUEIRA	Red	Red	Green
YECORA	Red	Red	Red

PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO

En materia de procedimiento disciplinario

1. Código de conducta
2. Catálogo de faltas y sanciones.
3. Recepción de quejas ciudadanas.
4. Recepción de quejas de miembros de la corporación
5. Comisión de Honor y de Justicia.

CUENTA	NO CUENTA
Green	Red

PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO					
MUNICIPIOS	INDICADORES				
	1	2	3	4	5
ACONCHI	Red	Green	Green	Green	Red
ALTAR	Green	Red	Red	Red	Red
ARIVECHI	Green	Red	Green	Green	Red
ARIZPE	Red	Red	Green	Green	Red



ATIL	Red	Red	Red	Red	Red
BACANORA	Red	Red	Green	Red	Red
BANAMICHI	Red	Red	Red	Red	Red
BENITO JUÁREZ	Green	Red	Green	Green	Green
BENJAMÍN HILL	Red	Red	Green	Green	Green
CUMPAS	Green	Green	Green	Green	Green
ETCHOJOA	Red	Red	Green	Green	Green
IMURIS	Red	Red	Green	Green	Red
HERMOSILLO	Red	Red	Green	Green	Red
MAGDALENA	Green	Red	Green	Green	Green
MOCTEZUMA	Green	Green	Green	Green	Green
NACOZARI	Red	Red	Red	Red	Green
NOGALES	Green	Green	Green	Green	Green
OQUITOA	Red	Red	Red	Red	Green
GENERAL PLUTARCO ELÍAS CALLES	Red	Red	Red	Red	Green
PUERTO PEÑASCO	Green	Red	Green	Green	Green
SANTA CRUZ	Red	Red	Green	Red	Red
SMH	Red	Red	Red	Red	Red
SIRM	Red	Red	Red	Red	Green
TUBUTAMA	Red	Red	Green	Red	Red
URES	Green	Green	Green	Green	Green
YECORA	Red	Red	Red	Red	Green
VILLA PESQUEIRA	Red	Red	Red	Red	Red

Periodicidad con la que sesiona la Comisión de Honor y Justicia

1. Semanal.
2. Quincenal.
3. Mensual.
4. Bimestral.
5. Trimestral.
6. Otro.

CUENTA	NO CUENTA
Green	Red



PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO						
MUNICIPIOS	INDICADORES					
	1	2	3	4	5	6
ACONCHI						
ALTAR						
ARIVECHI						
ARIZPE						
ATIL						
BACANORA						
BANAMICHI						
BENITO JUÁREZ						
BENJAMÍN HILL						
CUMPAS						
ETCHOJOA						
IMURIS						
HERMOSILLO						
MAGDALENA						
MOCTEZUMA						
NACUZARI						
NOGALES						
OQUITOA						
GENERAL PLUTARCO ELÍAS CALLES						
PUERTO PEÑASCO						
SANTA CRUZ						
SMH						
SIRM						
TUBUTAMA						
URES						
YECORA						
VILLA PESQUEIRA						

JUSTICIA CÍVICA

En materia de infraestructura e Implementación de Justicia Cívica y cultura de la legalidad

1. Cuentan con Oficinas para el Personal del Juzgado Cívico.
2. Cuentan con Salas de Audiencias Públicas.
3. Cuentan con Espacio para la Atención al Público.
4. Cuentan con Espacio para Realizar la Evaluación Médica del Probable Infractor.
5. Cuentan con Espacio para Realizar la Evaluación Psicosocial del Probable Infractor.
6. Cuentan con Área de Registro de Probables Infractores.



7. Cuentan con Área de Resguardo de Pertenenencias.
8. Cuentan con Celdas.
9. Cuentan con Salas de Mediación.

CUENTA	NO CUENTA

JUSTICIA CÍVICA									
MUNICIPIOS	INDICADORES								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
ACONCHI	Red	Red	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Red
ALTAR	Green	Red	Red	Red	Red	Green	Green	Red	Red
ARIVECHI	Red	Red	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Red
ARIZPE	Red	Red	Green	Red	Red	Red	Green	Red	Red
ATIL	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red
BACANORA	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red
BANAMICHI	Red	Red	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Red
BENITO JUÁREZ	Green	Red	Green	Red	Red	Red	Red	Red	Red
BENJAMÍN HILL	Green	Red	Green	Red	Red	Green	Red	Red	Red
CUMPAS	Red	Red	Green	Red	Red	Red	Red	Green	Red
ETCHOJOA	Green	Red							
GENERAL PLUTARCO ELÍAS CALLES	Green	Red	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Red
HERMOSILLO	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
IMURIS	Green	Red	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Red
MAGDALENA	Green	Red	Green	Green	Red	Red	Green	Red	Red
MOCTEZUMA	Red	Red	Green	Red	Red	Red	Red	Green	Red
NACUZARI	Green	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red
NOGALES	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
OQUITOA	Red	Red	Green	Red	Red	Red	Green	Green	Red
PUERTO PEÑASCO	Green	Red	Green	Green	Red	Red	Red	Green	Red
SAN IGNACIO RIO MUERO	Green	Red	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green
SAN MIGUEL DE HORCASITAS	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red
SANTA CRUZ	Red	Red	Green	Red	Red	Red	Red	Green	Red
SUAQUI GRANDE	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red
TUBUTAMA	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red
URES	Red	Red	Green	Red	Red	Red	Red	Red	Red
VILLA PESQUEIRA	Red	Red	Green	Red	Red	Red	Green	Red	Green



Número total de Jueces Cívicos con que cuentan actualmente:

JUSTICIA CÍVICA	
MUNICIPIOS	NUMERO
ACONCHI	0
ALTAR	0
ARIVECHI	0
ARIZPE	0
ATIL	0
BACANORA	0
BANAMICHI	0
BENITO JUÁREZ	37
BENJAMÍN HILL	0
CUMPAS	0
ETCHOJOA	0
IMURIS	0
HERMOSILLO	22
MAGDALENA	1
MOCTEZUMA	0
NACUZARI	0
NOGALES	534
OQUITOA	0
GENERAL PLUTARCO ELÍAS CALLES	0
PUERTO PEÑASCO	93
SANTA CRUZ	0
SMH	0
SIRM	48
SUAQUI GRANDE	5
TUBUTAMA	1
URES	0
YECORA	0
VILLA PESQUEIRA	0

INVESTIGACIÓN (MODELO DE UNIDADES DE INVESTIGACIÓN)

Del Estado de Fuerza Total de la corporación ¿Cuántos elementos conforman la Unidad de Investigación?



INVESTIGACIÓN	
MUNICIPIOS	NÚMERO
ACONCHI	0
ALTAR	0
ARIVECHI	0
ARIZPE	0
ATIL	0
BACANORA	0
BANAMICHI	0
BENITO JUÁREZ	0
BENJAMÍN HILL	0
CUMPAS	0
ETCHOJOA	0
GENERAL PLUTARCO ELÍAS CALLES	0
HERMOSILLO	0
IMURIS	0
MAGDALENA	0
MOCTEZUMA	0
NACOSARI DE GARCÍA	0
NOGALES	4
OQUITOA	0
PUERTO PEÑASCO	93
SAN IGNACIO RIO MUERO	0
SAN MIGUEL DE HORCASITAS	0
SANTA CRUZ	0
SUAQUI GRANDE	0
TUBUTAMA	0
URES	0
VILLA PESQUEIRA	0
YECORA	0

Del total de elementos que conforman la Unidad de Investigación, ¿Cuántos de ellos cuentan con perfil de investigador de campo?

INVESTIGACIÓN	
MUNICIPIOS	NÚMERO
ACONCHI	0



ALTAR	0
ARIVECHI	0
ARIZPE	0
ATIL	0
BACANORA	0
BANAMICHI	0
BENITO JUÁREZ	0
BENJAMÍN HILL	0
CUMPAS	0
ETCHOJOA	0
GENERAL PLUTARCO ELÍAS CALLES	0
HERMOSILLO	0
IMURIS	0
MAGDALENA	0
MOCTEZUMA	0
NACUZARI DE GARCÍA	0
NOGALES	2
OQUITOA	0
PUERTO PEÑASCO	0
SAN IGNACIO RIO MUERO	0
SAN MIGUEL DE HORCASITAS	0
SANTA CRUZ	0
SUAQUI GRANDE	0
TUBUTAMA	0
URES	0
VILLA PESQUEIRA	0
YECORA	0

Del total de elementos que conforman la Unidad de Investigación, ¿Cuántos de ellos cuentan con perfil de investigador de Gabinete?

INVESTIGACIÓN	
MUNICIPIOS	NÚMERO
ACONCHI	0
ALTAR	0
ARIVECHI	0
ARIZPE	0
ATIL	0
BACANORA	0



BANAMICHI	0
BENITO JUÁREZ	0
BENJAMÍN HILL	0
CUMPAS	0
ETCHOJOA	0
GENERAL PLUTARCO ELÍAS CALLES	0
HERMOSILLO	0
IMURIS	0
MAGDALENA	0
MOCTEZUMA	0
NACOZARI DE GARCÍA	0
NOGALES	0
OQUITOA	0
PUERTO PEÑASCO	0
SAN IGNACIO RIO MUERTO	0
SAN MIGUEL DE HORCASITAS	0
SANTA CRUZ	0
TUBUTAMA	0
URES	0
VILLA PESQUEIRA	0
YECORA	0

Del total de elementos que conforman la Unidad de Investigación, ¿Cuántos de ellos cuentan con perfil de gestión jurídica?

INVESTIGACIÓN	
MUNICIPIOS	NÚMERO
ACONCHI	0
ALTAR	0
ARIVECHI	0
ARIZPE	0
ATIL	0
BACANORA	0
BANAMICHI	0
BENITO JUÁREZ	0
BENJAMÍN HILL	0
CUMPAS	0
ETCHOJOA	0
GENERAL PLUTARCO ELÍAS CALLES	0
HERMOSILLO	0



IMURIS	0
MAGDALENA	0
MOCTEZUMA	0
NACOZARI DE GARCÍA	0
NOGALES	0
OQUITOA	0
PUERTO PEÑASCO	12
SAN IGNACIO RIO MUERTO	0
SAN MIGUEL DE HORCASITAS	0
SANTA CRUZ	0
TUBUTAMA	0
URES	0
VILLA PESQUEIRA	0
YECORA	0

1.7 UNIDAD DE POLICÍA PROCESAL CONTEO DE PERSONAL SEGÚN FUNCIONES

Institución / Corporación	Alta Dirección	Mandos Superiores	Grupos de alta sensibilidad	Mandos Medios	Operativos y gabinete con acceso a información sensible	Administrativo	Personal de apoyo y secretarial, operativos no sensibles	Total
Policia Procesal Operativo	0	0	68 Policías Procesales 38 Policías Estatales comisionados	1 Policía Estatal comisionado	0	0	0	107
Administrativos	1	0	0	0	0	3	0	4
Totales	1	0	106	1	0	3	0	111

EQUIPAMIENTO

NO.	DESCRIPCION	CANTIDAD	ESTADO			TALLA			OBSERVACIONES
			B	M	BAJA	CH	M	G	
1	CHALECOS ANTIBALAS	70	/						
2	BASTON RETRACTIL	96	/						



3	CASCOS	0							
4	ESCUDOS	0							
5	ESPOSAS	480	/						142 ESPOSAS DE MANOS, 131 ESPOSAS DE PIES Y 207 ESPOSAS DE PIES Y MANOS
6	FORNITURAS	275	/						
7	MASCARA ANTIGAS	0							
8	IMPERMEABLES	0							
9	GAS LACRIMOGENO	0							
10	OTROS	0							

EQUIPO DE RADIO

NO.	MARCA	MODELO	TIPO	SERIE	FRECUENCIA	CONDICIONES	ASIGNADO Y/O SITUACIÓN
1	AIRBUS	TPH900	PORTÁTIL	RA3774CAE10171100037	000000000000	EN SERVICIO	CD.OBREGÓN
2	AIRBUS	TPH900	PORTÁTIL	RA3774CAE09190602111	000000000000	EN SERVICIO	NOGALES
3	AIRBUS	TPH900	PORTÁTIL	RA3774CAC08161200347	000000000000	EN SERVICIO	SAN LUIS RIO COLORADO
4	AIRBUS	TPH900	PORTÁTIL	RA3774CAF09194105746	000000000000	EN SERVICIO	CD. OBREGÓN
5	AIRBUS	TPH900	PORTÁTIL	RA3774CAC08171100442	000000000000	EN SERVICIO	HERMOSILLO
6	AIRBUS	TPH900	PORTÁTIL	RA3774CAC08171003198	000000000000	EN SERVICIO	HERMOSILLO
7	AIRBUS	TPH900	PORTÁTIL	RA3774CAC08161200337	000000000000	EN SERVICIO	SAN LUIS RIO COLORADO
8	AIRBUS	TPH900	PORTÁTIL	RA3774CAC08162902712	000000000000	EN SERVICIO	NOGALES
9	AIRBUS	TPH900	PORTÁTIL	RA3774CAC08171501940	000000000000	EN SERVICIO	HERMOSILLO



EXÁMENES DE CONTROL Y CONFIANZA

VIGENTES C3	VENCIDOS C3	PORCENTAJE
57	8	86%

CUP

CERTIFICADOS (CUP)	SIN CERTIFICAR	PORCENTAJE
59	6	89%

II. FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA

PRESUPUESTO 2023

PROFESIONALIZACIÓN Y EQUIPAMIENTO PARA LA POLICÍA MUNICIPAL

PARTIDA GENÉRICA	CONCEPTO	RECURSO	PAGADO		
			64,952,041.08	CANTIDAD	PERSONA
Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza			250,000.00		
339	Aplicación de evaluaciones a personal en activo y nuevo ingreso (MUNICIPIOS)	Federal Municipal	250,000.00	50	0
Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica			3,339,999.88		
334	Curso para Policía Municipal Formación Inicial (Activos)	Federal Municipal	1,125,000.00	3	72
334	Curso para Policía Municipal Formación Continua (CBFP)	Federal Municipal	2,139,999.88	24	577
334	Curso para Policía Municipal Formación Continua (CBFP)	Federal Municipal	62,500.00	1	33
339	Evaluación de Competencias Básicas de Función para Policías Municipales	Federal Municipal	12,500.00	33	0

PROFESIONALIZACIÓN, EVALUACIONES Y EQUIPAMIENTO PARA POLICÍA MUNICIPAL

CORTE AL 31 DE AGOSTO DE 2024

PARTIDA GENÉRICA	CONCEPTO	RECURSO	PRESUPUESTADO				PAGADO		
			65,377,900.42	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	PERSONA	2,096,508.60	CANTIDAD	PERSONA
Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica			4,566,993.92					0.00	
Curso de capacitación para Policía									



PRESUPUESTO 2023

PROFESIONALIZACIÓN, EVALUACIÓN Y EQUIPAMIENTO PARA LA POLICÍA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (PESP)

PARTIDA GENÉRICA	CONCEPTO	RECURSO	PAGADO		
			167,882,366.28	CANTIDAD	PERSONA
Equipamiento del personal de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia			21,921,262.37		
271	Vestuario y uniformes PESP Botas	Federal	5,544,800.00	2000	0
271	Vestuario y uniformes PESP Camisola	Federal	2,010,000.00	2000	0



PRESUPUESTO 2023

PROFESIONALIZACIÓN, EVALUACIÓN Y EQUIPAMIENTO PARA LA POLICÍA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (PESP)

PARTIDA GENÉRICA	CONCEPTO	RECURSO	PAGADO		
			167,882,366.28	CANTIDAD	PERSONA
Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia			120,210,533.60		
282	Cargador de arma corta (SSP)	Federal	97,876.00	200	0
282	Cargador de arma larga (SSP)	Federal	211,410.00	300	0



PRESUPUESTO 2024

PROFESIONALIZACIÓN, EVALUACIÓN Y EQUIPAMIENTO PARA LA

POLICÍA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (PESP)

CORTE AL 31 DE AGOSTO DE 2024



PARTIDA GENÉRICA	CONCEPTO	RECURSO	PRESUPUESTADO				COMPROMETIDO	EJERCIDO	PAGADO		
			30,569,867.44	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	PERSONA			1,805,000.00	CANTIDAD	PERSONA
Equipamiento del personal de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia			27,219,867.44				0.00	0.00	0.00		
271	Botas (especificar)_Seguridad Pública Estatal	Federal	4,752,000.00	Par	1,600	0	0.00	0.00	0.00	0	0
271	Camisa (especificar)_Seguridad Pública Estatal	Federal	2,896,000.00	Pieza	1,600	0	0.00	0.00	0.00	0	0
271	Chamarras (especificar)_Seguridad Pública Estatal	Federal	3,000,000.00	Pieza	1,250	0	0.00	0.00	0.00	0	0
271	Pantalón (especificar)_Seguridad Pública Estatal	Federal	3,025,600.00	Pieza	1,600	0	0.00	0.00	0.00	0	0
283	Candado de mano (especificar)_Seguridad Pública Estatal	Federal	469,800.00	Pieza	450	0	0.00	0.00	0.00	0	0
283	Casco balístico mínimo nivel III-A_Seguridad Pública Estatal	Federal	4,900,000.00	Pieza	700	0	0.00	0.00	0.00	0	0
283	Chaleco balístico mínimo nivel III-A, con dos placas balísticas nivel IV_Seguridad Pública Estatal	Federal	6,726,467.44	Pieza	300	0	0.00	0.00	0.00	0	0
283	Lámpara táctica_Seguridad Pública Estatal	Federal	1,450,000.00	Pieza	1,000	0	0.00	0.00	0.00	0	0
Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza			3,350,000.00				1,545,000.00	0.00	1,805,000.00		
339	Aplicación de evaluaciones a personal en activo y nuevo ingreso PESP	Federal	850,000.00	Servicio	170	0	420,000.00	0.00	430,000.00	86	0
339	Aplicación de evaluaciones a personal en activo y nuevo ingreso USP	Federal	2,500,000.00	Servicio	500	0	1,125,000.00	0.00	1,375,000.00	275	0

PRESUPUESTO 2024
PROFESIONALIZACIÓN, EVALUACIÓN Y EQUIPAMIENTO PARA LA
POLICÍA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (PESP)
CORTE AL 31 DE AGOSTO DE 2024

PARTIDA GENÉRICA	CONCEPTO	RECURSO	PRESUPUESTADO				COMPROMETIDO	EJERCIDO	PAGADO		
			19,433,500.00	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	PERSONA			6,616,420.47	CANTIDAD	PERSONA
Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica			19,433,500.00				8,729,467.83	0.00	6,616,420.47		



PRESUPUESTO 2024
PROFESIONALIZACIÓN, EVALUACIÓN Y EQUIPAMIENTO PARA LA
POLICÍA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (PESP)

CORTE AL 31 DE AGOSTO DE 2024

PARTIDA GENÉRICA	CONCEPTO	RECURSO	PRESUPUESTADO				COMPROMETIDO	EJERCIDO	PAGADO		
			133,742,023.40	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	PERSONA			101,525,826.00	CANTIDAD	PERSONA
	Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia		129,562,400.00				0.00	28,014,000.00	101,525,826.00		
000	Cartuchos para arma corta Seguridad Pública		1,010,000.00	Mil	000		0.00	0.00	1,010,000.00	000	



I. Informe FASP 2023-2024

Profesionalización, Evaluación y Equipamiento de los Policías Estatales y Municipales.

En el Estado de Sonora en el ejercicio fiscal “FASP 2023” se ejerció \$ **232,834,407.36 millones de pesos** para la Profesionalización, Evaluación y Equipamiento de los Policías Estatales y



Municipales. Para el ejercicio fiscal “FASP 2024” se presupuestó **\$ 245, 873, 891.26 millones de pesos** para los Policías Estatales y Municipales, lo que representa un incremento del 5.6% de recurso que en el 2023.

Policías Municipales 2023-2024

Profesionalización y Evaluación:

En atención a lo dispuesto en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023, según artículo 6°, fracción IX, párrafo sexto, donde se menciona que “... *promoverá que, por lo menos, el 20 por ciento de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) se distribuya entre los municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, conforme a criterios que integren el número de habitantes y el avance en la aplicación del Programa Estatal de Seguridad Pública en Materia de profesionalización, equipamiento, modernización tecnológica e infraestructura.*”. Dicho presupuesto se distribuyó de la siguiente manera:

En el **ejercicio fiscal 2023** se cumplió al 100 % lo presupuestado para **capacitaciones y evaluaciones a policías municipales**, la cual se dio de la siguiente manera:

- Formación Inicial Activos (72 elementos capacitados)
- Formación Continua (577 elementos capacitados)
- Competencias Básicas de la Función Policial (33 elementos capacitados)
- Evaluación de Competencias Básicas (33 elementos evaluados)
- Se aplicaron 50 evaluaciones de control de confianza a elementos activos

Para el **ejercicio fiscal 2024** se presupuestaron los siguientes cursos de capacitación y evaluaciones para policías municipales:

- Formación Inicial Activos para 25 elementos
- Formación Continua en Competencias Básicas de la Función Policial para 100 elementos
- Formación Continua Justicia Cívica para 309 elementos
- Formación Continua Protocolo Nacional de Actuación Primer Respondiente para 11 elementos
- Formación Continua Protocolo Derechos Humanos y Tortura para 114 elementos
- Formación Continua Protocolo Estambul para 93 elementos
- Formación Continua Proximidad para 155 elementos
- Formación Continua Protocolos de Actuación Policial ante Hechos Delictivos para 116 elementos
- Evaluación de Competencias Básicas de la Función Policial para 100 elementos a evaluar

Equipamiento:



Para el **ejercicio fiscal 2023**, se adquirieron 49 patrullas que incluyen garantía extendida por 3 años o 150,000 km. y servicio de mantenimiento por 3 años o 150,000 km. destinadas a los municipios.

Sumándose con lo anterior, se adquirió 14 armas largas para fortalecer las funciones de los elementos policiales de los municipios y se surtirá con 39 millares de cartuchos para arma corta y 30 millares de cartuchos para arma larga.

Para el **ejercicio fiscal 2024**, al mes de agosto se presupuestaron 44 patrullas destinadas para los municipios que incluye garantía extendida por 3 años o 150,000 km. y servicio de mantenimiento por 3 años. Además de lo anterior, también se surtirá el siguiente armamento para mejorar el equipamiento de los policías en los municipios:

- 50 millares de cartuchos de arma corta
- 25 millares de cartuchos para arma larga
- 27 armas largas

Policías Estatales 2023-2024

Profesionalización y Evaluación:

En el **ejercicio fiscal 2023** se cumplió lo presupuestado para capacitaciones y evaluaciones a policías estatales, la cual se dio de la siguiente manera:

- Formación Inicial Aspirantes a Policía Preventivo Estatal se capacitaron a 390 nuevos elementos
- Formación Continua Mandos se Capacitaron a 13 elementos
- Formación Continua Gerenciamiento Policial 16 elementos capacitados
- Formación Continua Grupo Táctico Nivel Intermedio 41 elementos capacitados
- Formación Continua Intervención, Control y Manejo de Disturbios 43 elementos capacitados
- Formación Continua Medicina Táctica 30 elementos capacitados
- Formación Continua Grupo Táctico Básico 12 elementos capacitados
- Formación Continua Ética Policial 202 elementos capacitados
- Formación Continua Protocolo Nacional Uso de la Fuerza 141 elementos capacitados
- Formación Continua Desarrollo de Habilidades Directivas 14 elementos capacitados
- Formación Continua Técnicas de Negociación Situación de Rehenes Secuestrados 8 elementos capacitados
- Formación Continua Competencias Básicas de la Función Policial 122 elementos capacitados
- Evaluación de Competencias Básicas de la Función Policial 122 elementos evaluados
- Se dieron 390 becas para aspirantes
- Se adquirieron 440 uniformes para aspirantes (440 pantalones, 440 playeras, 440 pares de botas y 440 cinturones)



- 460 evaluaciones en control de confianza de la siguiente manera: 20 evaluaciones para nuevo ingreso y 440 evaluaciones a personal activo Policías Estatales
- 512 evaluaciones en control de confianza para personal de nuevo ingreso en la Universidad de la Seguridad Pública

Para el **ejercicio fiscal 2024** se presupuestaron los siguientes cursos de capacitaciones y evaluaciones, los cuales se encuentran en proceso.

- Formación Inicial Aspirantes a Policía Preventivo Estatal con 400 elementos en proceso de capacitación
- Formación Continua Mandos para 35 elementos
- Formación Continua Grupo Táctico Nivel Intermedio para 29 elementos
- Formación Continua Grupo Táctico Nivel Avanzado para 39 elementos
- Formación Continua Policía de Reacción para 30 elementos
- Formación Continua Intervención, Control y Manejo de Disturbios para 40 elementos
- Formación Continua Ética Policial para 200 elementos
- Formación Continua Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género para 40 elementos
- Formación Continua Métodos y Técnicas Victimología para Víctimas de Violación y Violencia Familiar para 40 elementos
- Formación Continua Policía Cibernética Nivel 1 para 15 elementos
- Formación Continua Actualización en el Sistema Penal Acusatorio para 40 elementos
- Formación Continua Competencias Básicas de la Función Policial para 389 elementos
- Formación Continua Protocolo Nacional Uso de la Fuerza para 150 elementos
- Evaluación de Competencias Básicas de la Función Policial para 389 elementos a evaluar
- Se presupuestaron 400 becas para aspirantes
- Se realizarán 170 evaluaciones en control de confianza de la siguiente manera: 10 evaluaciones para nuevo ingreso y 160 evaluaciones a personal activo, de los cuales se han llevado a cabo 85 evaluaciones al mes de agosto
- Se presupuestaron 500 evaluaciones en control de confianza para personal de nuevo ingreso en la Universidad de la Seguridad Pública, de los cuales se han evaluado a 275 aspirantes

Equipamiento:

En el **ejercicio fiscal 2023** se adquirieron 82 patrullas. Incluyen garantía extendida por tren motriz de 3 años o 150,000 km., y servicio de mantenimiento por 3 años o 150,000 km. Con el objetivo de equipar a los elementos que participan en diversos operativos y llevar a cabo las



acciones de vigilancia en diferentes zonas geográficas del Estado y para combate frontal al fenómeno de la criminalidad.

Además de lo anterior, también se adquirió:

- Uniformes, los cuales consisten en 2,000 pares de botas, 2,000 camisas, 2,000 pantalones y 349 cinturones tácticos
- Se adquirieron 440 uniformes para aspirantes (440 pantalones, 440 playeras, 440 pares de botas y 440 cinturones)
- 850 cargadores para arma larga
- 70 armas cortas
- 72 armas largas
- 300 chalecos balísticos
- 200 cascos balísticos
- 1000 esposas
- 15 computadoras de escritorio
- 100 radios terminales portátiles con 100 baterías y 350 refacciones y accesorios para su funcionamiento

Aunado a lo anterior, se surtirá:

- 200 cargadores de arma corta
- 300 cargadores de arma larga
- 140 millares de cartuchos para arma corta
- 200 millares de cartuchos para arma larga
- 350 armas largas

Para el **ejercicio fiscal 2024** se adquirieron 81 patrullas de reacción tipo pick up que incluyen garantía extendida por 3 años o 150,000 km. y servicio de mantenimiento por 3 años o 150,000 km. que permitirán a nuestros nuevos elementos desarrollar sus funciones propias de seguridad alrededor del Estado de Sonora.

Adicionalmente se ha invertido en el rubro de armamento para los policías estatales, armas y cartuchos que serán surtidos por la Secretaría de la Defensa Nacional, consistente en:

- 200 millares de cartuchos para arma corta
- 100 millares de cartuchos para arma larga
- 300 armas largas
- 100 armas cortas

Sumándose a lo anterior, se planea adquirir en materia de equipamiento lo siguiente:

- 1,600 uniformes para los elementos policiales (compuestos por 1,600 pares de botas, 1,600 camisas y 1,600 pantalones)
- 1,250 chamarras



- 400 uniformes para cadetes de la Universidad de la Seguridad Pública (compuestos por 400 camisas, 400 sudaderas y 400 gorras tipo beisbolera)
- 700 cascos balísticos
- 300 chalecos balísticos mínimo nivel III-A, con dos placas nivel IV
- 450 esposas
- 1000 lámparas tácticas
- 20 radios terminales portátiles
- 500 baterías para radios portátiles y 700 piezas de refacciones menores para radios portátiles